

Arbeitgeber - Forum Fachkräftesicherung :

„ Qualifizierung Angebote & Fördermöglichkeiten“

01.02.2024



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Landau

bringt weiter.

Agenda

- **Kurzer Überblick – Neustadt an der Weinstraße**
- Qualifizierung – unsere Antwort auf die Herausforderungen der Zukunft
- Der Arbeitgeber-Service – Ihr Ansprechpartner

Aktueller Überblick – Neustadt a.d.W.:

Bevölkerung	53981
Bevölkerung 55+	41,8 %
Bevölkerung U25	23 %
Beschäftigtenquote 55+	52,2%
Arbeitslosenquote gesamt (NW)	6,2%
Arbeitslosenquote SGB III	2,2 %
Arbeitslosenquote SGB II	4,0 %

Stand: 12/23

Überblick - Kunden- und Arbeitgeberstruktur

Kundenstruktur Agentur für Arbeit und Jobcenter

Agentur für Arbeit: Die Kundinnen und Kunden werden sukzessive älter, rd. 42% sind aktuell in der Altersgruppe 55+

Jobcenter: Verhärtete Struktur, hoher Anteil marktferner Kundinnen und Kunden ohne Berufsabschluss



Arbeitgeberstruktur in der Region Neustadt a.d.W:

Zu den bedeutendsten Wirtschaftszweigen zählen Weinbau und Tourismus, aber auch Unternehmen aus dem Bereich Gesundheit, Handel, Handwerk, Automotive, Baumarkt, Sport, dem Verlagswesen oder der Kreativwirtschaft

Überwiegend kleine – und mittelständische Unternehmen (KMU)

Herausforderungen

Die **drei „D“** des Strukturwandels:

Digitalisierung,
Dekarbonisierung und
Demographie
durchziehen alle Branchen.

Die beruflichen Engpässe, die sich als Konsequenz daraus ergeben, sind bereits sichtbar.

Daraus ergeben sich erhebliche Qualifizierungsbedarfe für große Gruppen von Beschäftigten.



Die drei Säulen der Fachkräfte und Arbeitskräftegewinnung und -sicherung.

Agenda

- Kurzer Überblick – Neustadt an der Weinstraße
- **Qualifizierung – unsere Antwort auf die Herausforderungen der Zukunft**
- Der Arbeitgeber-Service – Ihr Ansprechpartner

Welche Qualifizierungsansätze/-möglichkeiten gibt es?

**Abschlussorientierte
Qualifizierung**

**Anpassungs-
qualifizierung**

Welche Qualifizierungsansätze/-möglichkeiten gibt es?

Abschlussorientierte Qualifizierung

Ziel

Erwerb eines Berufsabschlusses bzw. eines „Teilabschlusses“

Beschreibung

- Betriebliche Einzelumschulung
- Umschulung beim Träger
- Teilqualifikationen (TQ)
- Vorbereitung auf die Externenprüfung

Weiterbildungsförderung von Beschäftigten – fehlender Berufsabschluss

■ Geringqualifizierte Arbeitnehmer*innen



Für den/die Beschäftigte/n:

Finanzierung von Weiterbildungskosten inkl. Kursgebühren über den Bildungsgutschein für eine zertifizierte Maßnahme bei einem zertifizierten Bildungsträger bzw. betriebliche Einzelumschulung im Beschäftigungsbetrieb

100 % der Lehrgangskosten + Weiterbildungsprämie(n) bis zu 2500 €

+ (je nach Bedarf) Fahrkostenzuschüsse, Pauschalen f. auswärtige Übernachtungen, Kinderbetreuungskosten, Prüfungsgebühren, überbetriebl. Lehrgänge, ...

Für den Betrieb:



Refinanzierung der Abwesenheitszeiten des/der Arbeitnehmer*in unter Lohnfortzahlung über den Arbeitsentgeltzuschuss:

Zuschuss zu den AG-Brutto-Lohnkosten i.H. von bis zu 100 % des aufgrund der Weiterbildung entstehenden Arbeitsausfalls aufgrund Berufsschule o.ä. im Betrieb

Welche Qualifizierungsansätze/-möglichkeiten gibt es?

Anpassungsqualifizierung

Ziel

Erhalt bzw. Anpassung von bestehenden beruflichen Kenntnissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten

Beschreibung

Vermittlung beruflicher Kompetenzen, die dazu beitragen, die vielfältigen Veränderungen der Arbeitswelt zu bewältigen.

Welche Qualifizierungsansätze/-möglichkeiten gibt es?

Anpassungsqualifizierung

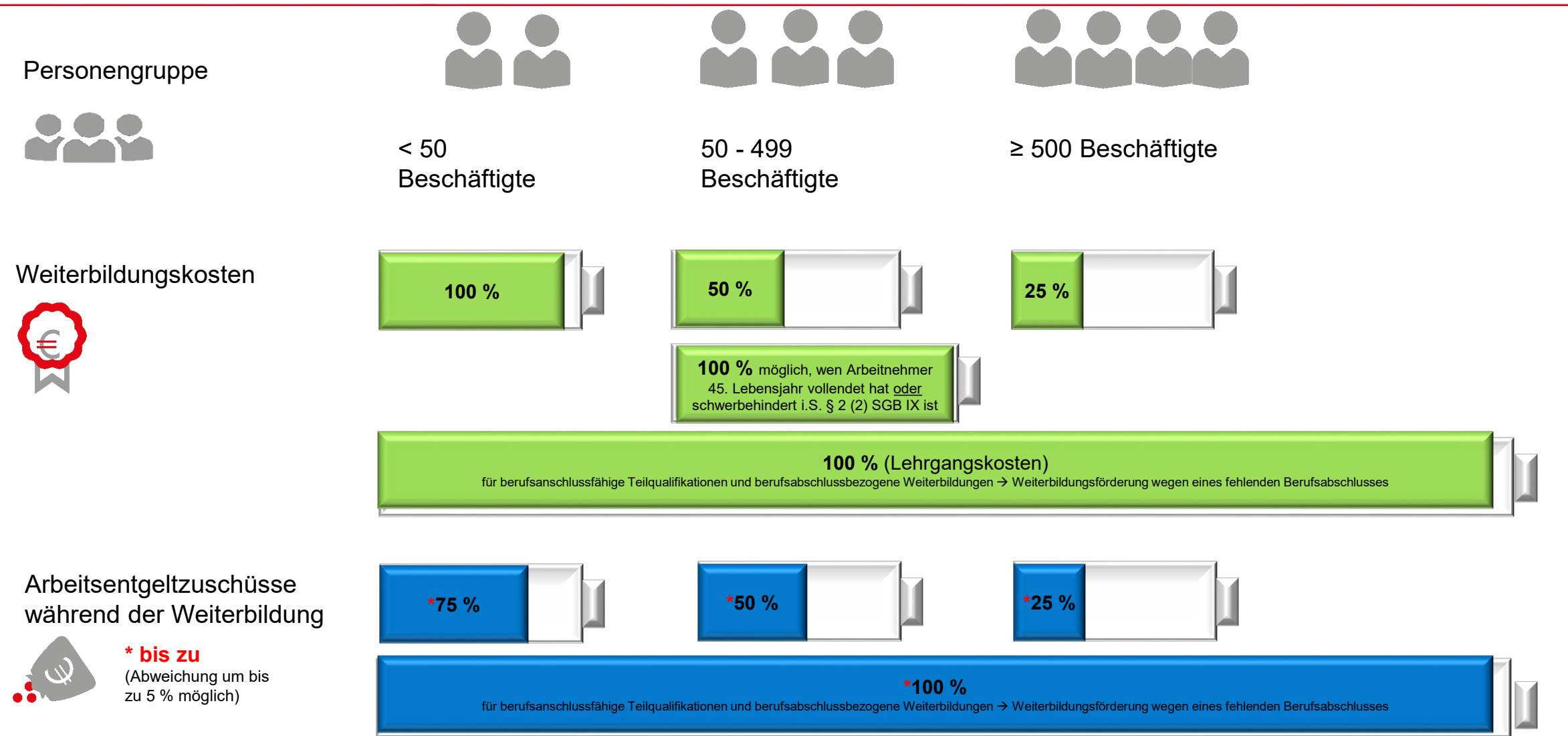
Voraussetzungen

Generell gelten für diese Beschäftigtengruppe zusätzliche maßnahme- und personenbezogene Förderungsvoraussetzungen, u. a.:

- Berufsabschluss muss in der Regel mindestens vier (**zwei**) Jahre zurückliegen
- **mehr als 120** Unterrichtsstunden (§ 82 Abs. 1 Nr. 4 SGB III)
- Sonstige Weiterbildung (über arbeitsplatzbezogene kurzfristige Anpassungsfortbildungen hinausgehend und nicht im überwiegenden Interesse des Unternehmens liegend. Der Arbeitgeber darf zur Durchführung der Weiterbildung nicht gesetzlich verpflichtet sein.)
- Zertifizierung nach AZAV

Förderung beschäftigter Arbeitnehmer/innen

Förderübersicht gültig ab 01.04.2024



Praxisbeispiele Qualifizierung:

Mitarbeiter ohne Berufsabschluss

Thomas K., 30 Jahre, seit seinem Schulabschluss Tätigkeiten als Metallhelfer und zuletzt als Lagerhelfer ...

... deckt nun den Kraftfahrer-Bedarf in seinem Betrieb.

Zuvor hat er eine Teilqualifikation als Berufskraftfahrer innerhalb von 6 Monaten erworben. Die Agentur für Arbeit hat 100% der Weiterbildungskosten übernommen und 100% der Gehaltskosten erstattet.

„Berufsentfremdete“ mit Berufsabschluss

Maria W., 40 Jahre, gelernte Kauf-frau im Einzelhandel, zuletzt 8 Jahre in Elternzeit ...

... deckt nun den Bedarf an Pflegefachkräften.

Zuvor hat sie den Berufsabschluss als Altenpflegerin innerhalb von 36 Monaten erworben. Die Agentur für Arbeit hat 100% der Weiterbildungskosten übernommen und anteilige Gehaltskosten erstattet.

Mitarbeiter

Dennis V., 38 Jahre, Technischer Zeichner, seit der Ausbildung in diesem Beruf tätig ...

... hat nun an einer Qualifizierung im CAD-Bereich über 300 Stunden teilgenommen.

Aufgrund der Betriebsgröße hat die Agentur für Arbeit 100% der Weiterbildungskosten übernommen und **75%** der Gehaltskosten erstattet.

Digitale Angebote (Auswahl)

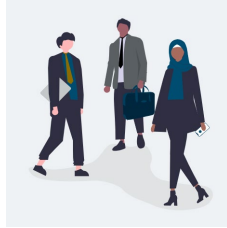


Entdecken Sie Weiterbildungen für Ihr Unternehmen

Das neue **MY NOW** – für einen ersten Überblick über die Möglichkeiten in der Region

<https://mein-now.de/unternehmen>

Branchentrends, Online-Tests, Weiterbildungssuche, Förderungen und Beratungsangebote.



EINFACH AUF DEN PUNKT

Arbeitsmarktmonitor



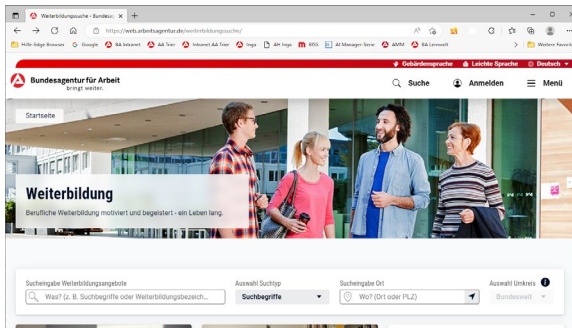
FAKTENCHECK
ZUM ARBEITSMARKT

Informationen zu den Themen „Fachkräfte“, „Ausbildungsmarkt“, „Branchen“ und „Regionalstruktur“

Arbeitsmarktmonitor –

Der statistische Faktencheck hilft Ihnen mit seinen Angeboten, Chancen und Risiken des Arbeitsmarktes zu erkennen. Er enthält umfangreiche, aktuelle Informationen zum Arbeitsmarkt zu den Themen „Fachkräfte“, „Ausbildungsmarkt“ inklusive der Demographie in unterschiedlichen Branchen

<https://arbeitsmarktmonitor.arbeitsagentur.de>



In der neuen **Weiterbildungssuche** finden Sie Angebote für berufliche Qualifizierungen und Aufstiegsweiterbildungen.

Das Angebot unterstützt alle Bildungsinteressierten bei der Recherche nach regionalen, bundesweiten sowie Online-Angeboten und Vor-Ort-Möglichkeiten.

<https://web.arbeitsagentur.de/weiterbildungssuche/>



BERUFENET
ALLES ÜBER DIE WELT
DER BERUFE

BERUFENET ist das Onlinelexikon der BA rund um die Welt der Berufe. Es liefert Auskunft zu über 3000 Berufen und stellt bundesweite und regionale Informationen zu den Themen Studium, Aus- und Weiterbildung sowie Tätigkeit dar.

<https://web.arbeitsagentur.de/berufenet/>

Agenda

- Kurzer Überblick – Neustadt an der Weinstraße
- Qualifizierung – unsere Antwort auf die Herausforderungen der Zukunft
- **Der Arbeitgeber-Service – Ihr Ansprechpartner**

Digitaler Vortrag zum Thema Beschäftigtenqualifizierung

Jeden Mittwoch ab 11 Uhr!

Digitale Veranstaltungen für Arbeitgeber

Informieren Sie sich bei unserem „Digitalen Mittwoch“ in kurzen Vorträgen über die wichtigsten Fördervoraussetzungen bei der Beschäftigtenqualifizierung



Für Rückfragen stehen wir Ihnen jederzeit
zur Verfügung !

Ihr Arbeitgeberservice: 0800 4 5555 20

Landau.arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Kontaktieren Sie uns direkt!
Gerne helfen wir Ihnen persönlich weiter.